

OPQ

Relatório de Feedback de Candidato



Nome

Sra. Sample Candidate

Data

30 outubro 2019

INTRODUÇÃO

Este relatório é confidencial e destina-se exclusivamente à pessoa que respondeu o questionário.

Está te sendo entregue a fim de proporcionar-te um feedback sobre o resultado da análise de suas respostas ao questionário que preencheu recentemente.

O questionário de personalidade de auto-avaliação foi um convite para descrever suas preferências e atitudes em relação a diferentes aspectos da vida profissional. Optou-se por te dar uma ampla visão do seu atual estilo. Suas respostas foram comparadas às de um grupo grande de pessoas que preencheram o mesmo questionário.

Quando analisar a descrição que este relatório faz da sua personalidade, é importante reconhecer que está baseado nas respostas que você deu e representa seu próprio ponto de vista, refletindo assim a maneira como você enxerga seu comportamento e não como seu comportamento pode ser descrito por outra pessoa. Este relatório pode, portanto, dar dicas importantes para a compreensão da maneira como você vê seu estilo no trabalho e é provável que mostre muitos indicadores a respeito do seu comportamento em diferentes situações. Este relatório consolida as informações sob três amplos títulos e resume todas as suas respostas ao questionário.

A aplicação específica das informações influenciará quais seções do relatório serão mais relevantes. Talvez você já tenha recebido feedback pessoal destes resultados ou já lhe ofereceram uma oportunidade de recebê-lo. Quem quer que lhe tenha dado feedback e/ou este relatório deve estar qualificado para responder suas perguntas sobre qualquer aspecto do relatório e proporcionar uma análise mais detalhada do que os resultados significam para você.

É provável que o conteúdo deste relatório seja uma boa descrição do seu comportamento no trabalho durante cerca de 18 a 24 meses, dependendo da sua função e de circunstâncias pessoais.

RELACIONAMENTOS COM AS PESSOAS

Influência

Você fica um pouco mais à vontade do que seus colegas em situações que requeiram persuasão e negociação. No entanto, você pode ter uma certa inclinação para assumir o comando ou liderar os outros. Isto sugere que você pode equilibrar o uso da influência e do controle quando dirige uma equipe. Quando se trata de expressar suas opiniões, você preferir uma abordagem relativamente equilibrada, expressando suas opiniões ou criticando os outros apenas quando sente que isso é apropriado, e não no decorrer normal do processo. No entanto, quando se trata de tomar decisões em grupo, é muito provável que se atenha à sua própria opinião, mesmo que esta seja diferente da opinião da maioria.

Sociabilidade

Você pode ser uma pessoa que consegue um equilíbrio entre ser quieta, reservada, sociável e falante. Embora seja tão falante quanto as outras pessoas, você tem muito menos necessidade de passar tempo com os outros. Você se sente tão à vontade quanto os outros quando se trata de conhecer pessoas ou lidar com situações sociais formais.

Empatia

Você gosta muito de falar sobre si mesma e suas vitórias tanto quanto qualquer outra pessoa. Em termos de tomada de decisões, você tem uma leve preferência por consultar outras pessoas primeiro, ao invés de tomar uma decisão sem referência aos outros. Entretanto, você se vê como uma pessoa que tende a ter um interesse nos outros e está, freqüentemente preparada para prestar apoio e a aceitar coisas de colegas em momentos de crise pessoal.

ESTILO DE RACIOCÍNIO

Análise

Você gosta de avaliar informações e argumentos criticamente. Além de ser analítica, você parece ficar igualmente à vontade ao trabalhar com informações numéricas e também ao considerar as opiniões e sentimentos. Além disso, você tem bastante interesse no comportamento e nos motivos das pessoas.

Criatividade e Mudanças

Gerar novas maneiras de se olhar as coisas ou de se solucionar os problemas é uma grande fonte de satisfação para você. Complementa-se a isto o seu extremo grande prazer com o desafio mental de considerar as questões sob um ponto de vista mais teórico. Você parece ter uma pequena preferência por abordagens radicais e heterodoxas em relação às tarefas. Você tem uma enorme necessidade de variedade e novidade diária e provavelmente se entedia rapidamente com a rotina. Em geral, você está tão disposta quanto a maioria das pessoas a adaptar seu comportamento de forma a adequá-lo à situação.

Estrutura

Você equilibra-se entre planejar as coisas antecipadamente e lidar com os problemas à medida que surgem. Você também fica tão preocupada com os detalhes e a organização da tarefa quanto as outras pessoas. Você prefere manter-se flexível em relação aos prazos e acredita que desrespeitar um prazo é, às vezes, inevitável. Você está um pouco mais disposta do que as outras pessoas a ignorar regras e regulamentos no trabalho, particularmente quando acha que assim as coisas serão feitas de forma mais eficiente.

SENTIMENTOS E EMOÇÕES

Emoção

Pode-se perceber que você tem uma probabilidade um pouco menor que os outros de sentir-se calma e sem ansiedade na sua vida diária. Você também demonstra um nível moderado de tensão antes de eventos importantes. Você se magoa ou se ofende com facilidade por insultos e críticas e tem uma leve tendência a esperar o pior para evitar decepções. Em termos de como você vê os outros, você normalmente duvida dos motivos e intenções dos outros. É demonstra seus sentimentos e emoções tanto quanto as outras pessoas.

Energia e Motivação

Você é tão ativa quanto as outras pessoas e fica mais à vontade quando está moderadamente ocupada. Além disso, gosta Embora os outros possam gostar de atividades por si só, ganhar é bastante importante para você. Portanto, você pode sentir que se saiu bem apenas quando se sai melhor que os outros. É bastante ambiciosa em sua carreira e acha metas difíceis motivadoras. Você prefere tomar decisões razoavelmente rápido ao invés de ponderar sobre elas por muito tempo.

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

Este Perfil baseia-se nas seguintes fontes de informações do Sra. Sample Candidate:

Questionário/Teste de Habilidade	Grupo de comparação
OPQ32r Portuguese v1 (Std Inst)	OPQ32r Portuguese Managerial & Professional 2013 (PRT)

SEÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome	Sra. Sample Candidate
Dados do Candidato	RP1=7, RP2=7, RP3=5, RP4=9, RP5=6, RP6=1, RP7=5, RP8=5, RP9=7, RP10=7, TS1=6, TS2=8, TS3=7, TS4=4, TS5=10, TS6=10, TS7=9, TS8=5, TS9=6, TS10=5, TS11=3, TS12=4, FE1=4, FE2=6, FE3=3, FE4=4, FE5=4, FE6=6, FE7=6, FE8=7, FE9=7, FE10=7, CNS=6
Relatório	OPQ32 Relatório de Feedback de Candidato v2.0 ^{RE}

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Esse relatório foi gerado a partir da utilização do sistema de Avaliação On-line da SHL. Ele contém informações do questionário de Personalidade Ocupacional TM (OPQ32). A utilização desse questionário é limitada às pessoas que receberam treinamento específico para sua utilização e interpretação.

O relatório é gerado através do resultado do questionário respondido pelo participante e reflete as respostas dadas por eles. A devida consideração deve ser dada à natureza subjetiva de avaliações que usam questionários como base na interpretação desses dados.

Esse relatório foi gerado eletronicamente - o usuário do software pode fazer alterações e acrescentar algo no texto do relatório.

SHL Global Management Limited e companhias associadas não garantem que o conteúdo desse relatório não foi alterado pelo sistema do computador. Não nos responsabilizamos pelas consequências do uso desse relatório e isso inclui consequências de todo tipo (incluindo negligência) para com esse conteúdo.

www.shl.com

© 2019 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados. SHL e OPQ são marcas comerciais registradas no Reino Unido e em outros países.

Este relatório foi produzido pela SHL para uso de seus clientes e contém propriedade intelectual da SHL. A SHL autoriza os seus clientes a reproduzirem, distribuírem, corrigirem e armazenarem este relatório somente para uso interno e não para fins comerciais. Todos os outros direitos da SHL são reservados.